

RILEVAZIONE ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE MENSILE DEGLI IMPIEGATI EDILI NELLA PROVINCIA DI PALERMO
DAL 01.02.2025

| Categoria | | RETRIBUZIONE | INDENNITA' DI CONTINGENZA | PREMIO DI PRODUZIONE | E.D.R. | TOTALE | E.V.R. | TOTALE CON E.V.R. | FONDO SANITARIO NAZIONALE | Contr. Prevedi + Contr. Sold. INPS 10% |
|---------------------------|--------|-----------------|---------------------------|----------------------|--------|-----------------|--------|-------------------|---------------------------|--|
| Cat. I | Liv. 7 | 2.134,71 | 533,82 | 390,22 | 10,33 | 3.069,08 | 78,99 | 3.148,07 | 7,98 | 20,00 |
| Cat. I | Liv. 6 | 1.921,23 | 529,63 | 358,15 | 10,33 | 2.819,34 | 71,09 | 2.890,43 | 7,33 | 18,00 |
| Cat. II | Liv. 5 | 1.601,02 | 523,35 | 297,07 | 10,33 | 2.431,77 | 59,24 | 2.491,01 | 6,32 | 15,00 |
| Cat. IIB | Liv. 4 | 1.494,31 | 521,25 | 269,05 | 10,33 | 2.294,94 | 55,29 | 2.350,23 | 5,97 | 14,00 |
| Cat. III | Liv. 3 | 1.387,56 | 519,16 | 248,01 | 10,33 | 2.165,06 | 51,34 | 2.216,40 | 5,63 | 13,00 |
| Cat. IV | Liv. 2 | 1.248,81 | 516,43 | 221,64 | 10,33 | 1.997,21 | 46,21 | 2.043,42 | 5,19 | 11,70 |
| Cat. IV - PRIMO IMPIEGATO | Liv. 1 | 1.067,36 | 512,87 | 190,74 | 10,33 | 1.781,30 | 39,49 | 1.820,79 | 4,63 | 10,00 |

NOTE

- Gli importi giornalieri ed orari da valere per gli impiegati edili si ricavano dividendo rispettivamente per 25 e per 173 l'importo mensile.
 - Agli impiegati è dovuta una indennità sostitutiva di mensa nella misura di 5,29 per ogni giornata di effettiva presenza (CCPL 19.06.2023 art.27).
 - Agli impiegati che prestano la loro opera nella città capoluogo di provincia è dovuto il rimborso del costo della tessera di abbonamento che AMAT e METRO rilasciato a prezzo agevolato (CCPL 19.06.2023 art.26).
 - Definito dal CCPL dell' 19.06.2023 art.6. L'EVR non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compresi i versamenti in Cassa Edile ed il Trattamento di Fine Rapporto (TFR).
 - L'ammontare dell' E.V.R. , come sopra determinato, presenta i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di decontribuzione e tassazione agevolata delle erogazioni correlate ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività.
- Le aziende sono tenute alla verifica annuale dei parametri aziendali, come previsto dal CCPL del 18.06.2012 art.3.
- Dalla procedura annuale di verifica dei parametri dell'EVR per l'anno 2024, condivisa dalle Parti Sociali in data 23.07.2024, risulta che sussistono le condizioni per l'applicazione dell'EVR. Pertanto a decorrere dal 1° marzo 2024, l'EVR resta determinato nel 4% dei minimi in vigore.
 - Il contributo Prevedi, come previsto dall'Accordo Nazionale del 18.07.2018 All. X di rinnovo del CCNL 01.07.2014, è aumentato di €. 2,00 a parametro 100 (operaio comune) e non avrà incidenza sugli istituti retributivi previsti dai vigenti Contratti Collettivi, ivi compreso il TFR.
 - Per gli impiegati il contributo è versato per quattordici mensilità. Le frazioni di mese uguali o superiori a quindici giorni devono essere computate come mese intero. Non si considerano utili al raggiungimento di tale requisito le giornate di assenza per malattia (compresi gli infortuni extraprofessionali), cassa integrazione e aspettativa non retribuita.
 - Il Fondo Sanitario Nazione, introdotto dall'Accordo del 18.07.2018 di rinnovo del CCNL del 1° luglio 2014, per gli impiegati è pari allo 0,26%, calcolato sul totale dei seguenti elementi della retribuzione: retribuzione+contingenza+premio di produzione+E.D.R.