

**RILEVAZIONE ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE MENSILE DEGLI IMPIEGATI EDILI NELLA PROVINCIA DI PALERMO**
**DAL 01.07.2025**

| Categoria               |        | RETRIBUZIONE    | INDENNITA' DI CONTINGENZA | PREMIO DI PRODUZIONE | E.D.R. | TOTALE          | E.V.R. | TOTALE CON E.V.R. | FONDO SANITARIO NAZIONALE | Contr. Prevedi + Contr. Sold. INPS 10% |
|-------------------------|--------|-----------------|---------------------------|----------------------|--------|-----------------|--------|-------------------|---------------------------|----------------------------------------|
| Cat. I                  | Liv. 7 | <b>2.134,71</b> | 533,82                    | 390,22               | 10,33  | <b>3.069,08</b> | 85,39  | <b>3.154,47</b>   | 7,98                      | 20,00                                  |
| Cat. I                  | Liv. 6 | <b>1.921,23</b> | 529,63                    | 358,15               | 10,33  | <b>2.819,34</b> | 76,85  | <b>2.896,19</b>   | 7,33                      | 18,00                                  |
| Cat. II                 | Liv. 5 | <b>1.601,02</b> | 523,35                    | 297,07               | 10,33  | <b>2.431,77</b> | 64,04  | <b>2.495,81</b>   | 6,32                      | 15,00                                  |
| Cat. IIB                | Liv. 4 | <b>1.494,31</b> | 521,25                    | 269,05               | 10,33  | <b>2.294,94</b> | 59,77  | <b>2.354,71</b>   | 5,97                      | 14,00                                  |
| Cat. III                | Liv. 3 | <b>1.387,56</b> | 519,16                    | 248,01               | 10,33  | <b>2.165,06</b> | 55,50  | <b>2.220,56</b>   | 5,63                      | 13,00                                  |
| Cat. IV                 | Liv. 2 | <b>1.248,81</b> | 516,43                    | 221,64               | 10,33  | <b>1.997,21</b> | 49,95  | <b>2.047,16</b>   | 5,19                      | 11,70                                  |
| Cat. IV - PRIMO IMPIEGO | Liv. 1 | <b>1.067,36</b> | 512,87                    | 190,74               | 10,33  | <b>1.781,30</b> | 42,69  | <b>1.823,99</b>   | 4,63                      | 10,00                                  |

**NOTE**

- Gli importi giornalieri ed orari da valere per gli impiegati edili si ricavano dividendo rispettivamente per 25 e per 173 l'importo mensile.
- Agli impiegati è dovuta una indennità sostitutiva di mensa nella misura di 5,29 per ogni giornata di effettiva presenza (CCPL 19.06.2023 art.27).
- Agli impiegati che prestano la loro opera nella città capoluogo di provincia è dovuto il rimborso del costo della tessera di abbonamento che AMAT e METRO rilasciato a prezzo agevolato (CCPL 19.06.2023 art.26).
- Definito dal CCPL dell' 19.06.2023 art.6. L'EVR non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compresi i versamenti in Cassa Edile ed il Trattamento di Fine Rapporto (TFR).

- L'ammontare dell' E.V.R. , come sopra determinato, presenta i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di decontribuzione e tassazione agevolata delle erogazioni correlate ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività.

Le aziende sono tenute alla verifica annuale dei parametri aziendali, come previsto dal CCPL del 18.06.2012 art.3.

**-Dalla procedura annuale di verifica dei parametri dell'EVR per l'anno 2025, condivisa dalle Parti Sociali in data 20.06.2025, risulta che sussistono le condizioni per l'applicazione dell'EVR. Pertanto a decorrere dal 1° marzo 2025, l'EVR resta determinato nel 4% dei minimi in vigore.**

- Il contributo Prevedi, come previsto dall'Accordo Nazionale del 18.07.2018 All. X di rinnovo del CCNL 01.07.2014, è aumentato di €. 2,00 a parametro 100 (operaio comune) e non avrà incidenza sugli istituti retributivi previsti dai vigenti Contratti Collettivi, ivi compreso il TFR.

- Per gli impiegati il contributo è versato per quattordici mensilità. Le frazioni di mese uguali o superiori a quindici giorni devono essere computate come mese intero. Non si considerano utili al raggiungimento di tale requisito le giornate di assenza per malattia (compresi gli infortuni extraprofessionali), cassa integrazione e aspettativa non retribuita.

- Il Fondo Sanitario Nazione, introdotto dall'Accordo del 18.07.2018 di rinnovo del CCNL del 1° luglio 2014, per gli impiegati è pari allo 0,26%, calcolato sul totale dei seguenti elementi della retribuzione: retribuzione+contingenza+premio di produzione+E.D.R.