

**RILEVAZIONE COSTO DEL SALARIO ORARIO SETTORE EDILE NELLA PROVINCIA DI PALERMO  
 DAL 01.04.2026 - OPERAI**

|                                                                       | Operaio Specializzato |              | Operaio Qualificato | Operaio Comune |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------|---------------------|----------------|
|                                                                       | IV Livello            | III Livello  | II Livello          | I Livello      |
| <b>A - Elementi orari della retribuzione</b>                          |                       |              |                     |                |
| 1. <b>Paga Base (dal 1-3-2026)</b>                                    | 9,04                  | 8,40         | 7,56                | 6,46           |
| 2. Indennità di contingenza (dal 1-11-91)                             | 3,01                  | 3,00         | 2,99                | 2,96           |
| 3. Elemento Distintivo della Retribuzione (E.D.R.) (dal 1-1-93)       | 0,06                  | 0,06         | 0,06                | 0,06           |
| 4. Indennità territoriale di settore (I.T.S.) (dal 1-1-2011)          | 1,57                  | 1,46         | 1,32                | 1,12           |
| <b>Totale A</b>                                                       | <b>13,68</b>          | <b>12,92</b> | <b>11,93</b>        | <b>10,60</b>   |
| <b>B - Oneri aggiuntivi</b>                                           |                       |              |                     |                |
| 5. Retribuzione festività                                             | 0,89                  | 0,84         | 0,78                | 0,69           |
| 6. Riposi annui (4,95%)                                               | 0,72                  | 0,68         | 0,63                | 0,56           |
| 7. Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)                        | 2,70                  | 2,55         | 2,35                | 2,09           |
| 8. Indennità di trasporto                                             | 0,21                  | 0,21         | 0,21                | 0,21           |
| 9. Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione           | 0,78                  | 0,74         | 0,68                | 0,61           |
| 10. Accant. Cassa Edile per malattia - infortunio                     | 0,64                  | 0,60         | 0,56                | 0,50           |
| <b>Totale B</b>                                                       | <b>5,94</b>           | <b>5,62</b>  | <b>5,21</b>         | <b>4,66</b>    |
| 11. Elemento Variabile della Retribuzione - EVR                       | 0,27                  | 0,25         | 0,23                | 0,19           |
| <b>C - Oneri previdenziali e assistenziali</b>                        |                       |              |                     |                |
| 12. INPS (35,08% fino a 15 dipendenti)                                | 6,50                  | 6,14         | 5,68                | 5,05           |
| 13. INAIL (12,00%)                                                    | 2,22                  | 2,09         | 1,94                | 1,72           |
| 14. Contributi Cassa Edile                                            | 0,98                  | 0,92         | 0,85                | 0,76           |
| 15. Fondo sanitario nazionale operai                                  | 0,08                  | 0,08         | 0,07                | 0,06           |
| 16. Fondo prepensionamento                                            | 0,03                  | 0,03         | 0,02                | 0,02           |
| 17. Fondo incentivo all'occupazione (FIO)                             | -                     | -            | -                   | -              |
| 18. Maggiorazione INPS e INAIL su contributi Cassa edile (15%)        | 0,07                  | 0,07         | 0,06                | 0,05           |
| 19. Contributo PREVEDI compreso contr. solidarietà INPS 10%           | 0,11                  | 0,10         | 0,09                | 0,08           |
| <b>Totale C</b>                                                       | <b>9,98</b>           | <b>9,42</b>  | <b>8,72</b>         | <b>7,74</b>    |
| <b>D - Oneri vari</b>                                                 |                       |              |                     |                |
| 20. Indennità sostitutiva di mensa                                    | 0,661                 | 0,661        | 0,661               | 0,661          |
| 21. Trattamento fine rapporto                                         | 1,87                  | 1,77         | 1,65                | 1,47           |
| 22. Oneri vari                                                        | 0,40                  | 0,37         | 0,35                | 0,31           |
| 23. IRAP (3,90%) - (sgravio fiscale: (€ .7.350 /12)/173 = €/ora 3,54) | 0,78                  | 0,73         | 0,66                | 0,58           |
| <b>TOTALE COSTO ORARIO</b>                                            | <b>33,58</b>          | <b>31,74</b> | <b>29,40</b>        | <b>26,20</b>   |

## NOTE

- 1 Prevista nel Verbale di Accordo Nazionale 21.02.2025 All.to 10, di rinnovo del CCNL 03.03.2022.
- 2 Congelata dal 1/11/1991 - CCNL 18.06.2008 art. 11.
- 3 Aumento di € 10,33/ mese (ore 173) per contingenza post scala mobile.
- 4 Come disposto dall'art.12 del CCNL 19.04.2010, l'Elemento Economico Territoriale (E.E.T.) ha cessato di essere corrisposto dal 1° gennaio 2011. I relativi importi sono stati conglobati nell'Indennità Territoriale di Settore (I.T.S) e restano fermi nelle cifre in atto della circoscrizione di Palermo e Provincia.
- 5 CCNL 19.04.2010 art.17 (12 festività + 4 novembre), così definito: ore  $100,29/1543 \times 100 = 6,50\% \times \text{TOT.A}$  .
- 6 CCNL 19.04.2010 art.5, così definito:  $4,95\% \times \text{TOT.A} + \text{Retribuzione festività}$ .
- 7 CCNL del 19.04.2010 art.18: gratifica natalizia(13<sup>a</sup>)  $10\% + \text{ferie } 8,50\% = 18,50\% \times \text{TOT.A} + \text{Retribuzione festività}$ .
- 8 Definito dal CCPL del 19.06.2023 art.11, l'importo è stato calcolato sulla media delle due fasce chilometriche previste:
  - a) da 2 e fino a 10 km. € 0,16
  - b) oltre i 10 km. € 0,25
- 9 Assemblee: art.104 del CCNL 19.04.2010: ore/anno 10 / ore anno 1543 = 0,65% - Diritto allo studio: art.90 CCNL ore/anno 53/ ore anno 1543 = 3,44% - Formazione art.91 del CCNL 0,20% : Somma  $4,30\% \times (\text{TOT. A} + \text{Oneri aggiuntivi di cui ai punti (5;6;7;8)})$ .
- 10 Art.18-26 - All.to D del CCNL 19.04.2010 - La percentuale di accantonamento resta determinata dalla somma dell'accantonamento per GNF (18,50%) e riposi annui (4,95%), moltiplicato per le ipotizzate ore di assenza per malattia, infortuni e riposi annui ( ore 142+88= ore 230) questo, rapportato alle ore lavorate in un anno (ore1543). La percentuale del 3,50%, così determinata, resta applicata al TOT.A + Oneri aggiuntivi di cui ai punti (5;6;7;8)
- 11 Definito dal CCPL del 19.06.2023 art.6. L'EVR non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compresi i versamenti in Cassa Edile ed il Trattamento di Fine Rapporto (TFR). **Dalla procedura annuale di verifica dei parametri dell'EVR per l'anno 2026, condivisa dalle Parti Sociali in data 23.04.2026, risulta che sussistono le condizioni per l'applicazione dell'EVR. Pertanto a decorrere dal 1° aprile 2026, l'EVR resta determinato nel 3% dei minimi in vigore.**
- 12 Oneri previdenziali (INPS) così definiti:  $35,08\% \times (\text{TOT.A} + \text{Oneri aggiuntivi di cui ai punti (5;6;7;8;11)})$  .  
Elementi gestione INPS:Fondo pensione lavoratori dipendenti 23,81%; Assegni familiari 0,68%; Assicurazione disoccupazione NASPI 1,61%; C.I.G. 4,70%; Contributo addizionale NASPI 1,40%; Indennità economica malattia 2,22%; Maternità 0,46%; Fondo garanzia TFR 0,20%.
- 13 Oneri assistenziali (INAIL) aggiornati al Decreto del 27.02.2019 così definiti: Premio 11,00% + Addizionali 1,00% (ex art.181 del DPR 1124/65) =  $12,00\% \times (\text{TOT.A} + \text{Oneri aggiuntivi di cui ai punti (5;6;7;8;11)})$ .
- 14 Contributi Cassa Edile così definiti (Accordo del 10.09.2020- Art. 19 del CCPL del 17.12.2021-Accordo 03.03.2022): Cassa 1,875% + APE 1,506%+Formazione e CPT 1,00% +RLTS 0,11%+Adesione Contrattuale 0,71%+ Fondo territoriale qualificazione del settore 0,162% = **5,363%** \* (TOT.A +Oneri aggiuntivi di cui ai punti 5;6;7;8)
- 15 Fondo sanitario nazionale operai così definito dall'Accordo del 18.07.2018 di rinnovo del CCNL 01.07.2014:  $0,60\% \times \text{TOT. A}$ .
- 16 Fondo prepensionamento così definito dall'Accordo del 18.07.2018 di rinnovo del CCNL 01.07.2014:  $0,20\% \times \text{TOT. A}$ .
- 17 Fondo incentivo occupazione\_ Sospeso dal 1° gennaio 2026 fino al 31 dicembre 2027 (Accordo Parti Sociali dell'8 ottobre 2025 e del 31 ottobre 2025; Circolare CNCE 2\_2026 del 12 gennaio 2026)
- 18 D.Lgs. 314/97 art.6 c.6 - Le somme versate alle Casse Edili per ferie, gratifica natalizia e riposi annui, sono soggetti a contribuzione di previdenza ed assistenza. Restano così definite:  $15\% \times (35,08\% + 12,00\%) = 7,06\% \times \text{contributi Cassa Edile (punto14)}$
- 19 Previsto dal Verbale di Accordo Nazionale 18.07.2018 All.to X di rinnovo del CCNL 01.07.2014, resta determinato dall'aumento del contributo mensile di €. 2,00 riparametrato su base 100 (operaio comune). Esso è comprensivo della maggiorazione del 18,50% e del contributo di solidarietà INPS del 10% (art.16 D.L.gs. 252/2005). Il contributo contrattuale non ha incidenza sugli istituti retributivi previsti dai vigenti Contratti Collettivi, ivi compreso il TFR.
- 20 Definito dal CCPL del 19.06.2023 art.10 (Può essere riconosciuta sotto forma di buono pasto).
- 21 CCNL 19.04.2010 art.33, così definito:  $1/13,5 \times (\text{TOT.A} + \text{Oneri aggiuntivi di cui ai punti(5;6;7;8;20)}) \times 1,341$  . Il moltiplicatore 1,341 nasce dal rapporto tra ore/mese retribuite e le ore /mese mediamente lavorate (173,00/129,00)
- 22 Elemento di costo contemplato dal Ministero per forfettizzare indennità varie contemplate dal CCNL, anche in ambito territoriale quali: trasferte, indennità di disagio, rivalutazione T.F.R. etc. . Si considera in ambito territoriale pari al  $2,20\% \times (\text{Tot.A} + \text{Oneri di cui ai punti (5;6;7)})$ .
- 23 Aliquota ordinaria IRAP Regione Sicilia per l'anno d'imposta 2018 è del 3,90%; Sgravio fiscale: su base annua e per ogni lavoratore a tempo indeterminato, pari a €. 7.350 forfettizzato. Essa resta così definita: IRAP ord. Sicilia  $3,90\% \times (\text{Tot.A} + \text{Tot.B} + \text{EVR} + \text{Contributi Cassa Edile} + \text{Indennità di mensa} + \text{TFR}) - \text{sgravio fiscale} (\text{€} 7.350/12/173)$ .