

TABELLA "A"

**RILEVAZIONE DELLA RETRIBUZIONE ORARIA PER GLI ADDETTI A LAVORI DISCONTINUI O DI SEMPLICE ATTESA O CUSTODIA NELLA PROVINCIA DI PALERMO
DAL 01.09.2026 - OPERAI**

ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE	Operaio		Operaio	Operaio Comune	Guardiani-Portieri e Custodi	
	IV Livello	III Livello	II Livello	I Livello	Senza alloggio	Con alloggio
Paga Base (01.03.2026)	9,04	8,40	7,56	6,46	5,81	5,17
Indennità di contingenza (dal 1.11.1991)	3,01	3,00	2,99	2,96	2,66	2,37
Indennità Territoriale di Settore (I.T.S.)	1,57	1,46	1,32	1,12	1,01	0,90
Elemento Distintivo Retrib. (E.D.R.) (dal 1-1-93)	0,06	0,06	0,06	0,06	0,05	0,05
Totale Salario nominale (TSN)	13,68	12,92	11,93	10,60	9,54	8,48
Elemento Variabile della Retribuzione - EVR	0,27	0,25	0,23	0,19	0,17	0,16
Totale Salario con EVR	13,95	13,17	12,16	10,79	9,71	8,64
Indennità sostitutiva di mensa	0,875	0,875	0,875	0,875	0,875	0,875
Riposi annui (4,95% * TSN)	0,68	0,64	0,59	0,52	0,47	0,42
Ferie e Gratifica natalizia (18,50% * TSN)	2,53	2,39	2,21	1,96	1,76	1,57

TOTALE SALARIO ORARIO **18,03** **17,07** **15,83** **14,15** **12,82** **11,50**

NOTE

- Con decorrenza dal periodo di paga successivo a quello dell'assunzione, agli operai non in prova, addetti ai cantieri operanti nella città capoluogo di provincia, è dovuto il rimborso del costo della tessera di abbonamento che AMAT e METRO rilascia a prezzo agevolato.
- Con decorrenza 1° ottobre 1979, il trattamento economico per le festività residue spettanti all'operaio, a norma della Legge 05.03.1977 n.54 e seguenti, è corrisposto direttamente dall'impresa.
- L'accantonamento alla CEPIMA è effettuato in ragione del 14,20% sul Salario Nominale, come previsto dall'art.18 del CCNL 21.02.2025, allegato D.
- L'E.V.R. non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compresi i versamenti in Cassa Edile ed il Trattamento di Fine Rapporto.
- L'ammontare dell'E.V.R., come sopra determinato, presenta i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di decontribuzione e tassazione agevolata delle erogazioni correlate ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività.
- Le aziende sono tenute alla verifica annuale dei parametri aziendali, come previsto dagli artt.12, 38 e 46 CCNL del 21.02.2025.
- Dalla procedura annuale di verifica dei parametri dell'EVR per l'anno 2026, condivisa dalle Parti Sociali in data 23.04.2026, risulta che sussistono le condizioni per l'applicazione dell'EVR. Pertanto a decorrere dal 1° aprile 2026, l'EVR resta determinato nel 3% dei minimi in vigore.
- Il contributo PREVEDI non ha incidenza sugli istituti retributivi previsti dai vigenti contratti, ivi compreso il TFR.
- Il contributo PREVEDI è versato per le sole ore ordinarie effettivamente lavorate. Non si considerano utili al fine del contributo le ore per malattia, cassa integrazione, etc..